

附件1

2026

()

第一部分 单位概况	1
一、单位主要职责.....	2
二、部门预算单位构成.....	3
三、单位主要工作任务.....	4
第二部分 2026年度部门预算表	14
一、收支预算总表.....	15
二、收入预算总表.....	16
三、支出预算总表.....	18
四、财政拨款收支预算总表.....	19
五、一般公共预算拨款支出预算表.....	20
六、政府性基金预算拨款支出预算表.....	21
七、国有资本经营预算拨款支出预算表.....	22
八、一般公共预算支出经济分类情况表.....	23
九、一般公共预算基本支出经济分类情况表.....	24
十、一般公共预算“三公”经费支出预算表.....	28
第三部分 2026年度部门预算情况说明	29
一、预算收支总体情况.....	30
二、一般公共预算拨款支出情况.....	30
三、政府性基金预算拨款支出情况.....	31

四、国有资本经营预算拨款支出情况·····	31
五、一般公共预算拨款基本支出情况·····	31
六、一般公共预算“三公”经费支出情况·····	32
七、预算绩效目标情况·····	33
八、其他重要事项说明·····	37
第四部分 名词解释 ·····	39

第一部分

单位概况

一、单位主要职责

中共泉州市泉港区委组织部的主要职责是：区委主管组织工作、干部工作、人才工作、全区离退休干部管理工作和归口管理区委机构编办工作。

（一）贯彻执行新时代党的组织路线和市委组织部、区委部署要求。开展新时代党的组织工作调查研究，研究提出加强各级党组织、党员干部队伍、人才队伍建设和老干部工作的目标、任务、政策、措施的建议和意见，并组织贯彻执行。

（二）研究和指导全区各领域党的基层组织、党员队伍建设。审批属区委管理的党的基层组织及确定其隶属关系。指导督促全区党员和村（社区）干部的教育培训工作。负责党员的管理和发展工作，以及全区党员电化教育工作。负责区党代会和党代表会议的组织工作，指导各基层党（工）委党员代表大会、党员大会组织工作。负责非公有制企业和社会组织工作委员会具体工作。

（三）研究指导全区领导班子和干部队伍建设，制定建设总体规划并抓好实施。负责考核考察、分析研判科级领导班子和领导干部队伍，提出调整、配备的意见建议并具体实施。做好全区干部管理。指导做好区级人大代表、政协委员的提名考察工作。研究指导全区优秀年轻干部队伍和区管后备干部队伍建设，负责选调生队伍建设工作。主管全区干部教育培训工作，统筹规划并抓好落实。统筹抓好全区干部监督工作，对全区干部选拔任用工作和全体干部进行监督。

（四）负责指导全区贯彻执行《公务员法》工作，具体负责全区公务员机关和参照公务员管理单位贯彻落实上级有关公务员管理的政策和法律法规的协调、组织实施和管理等工作。研究拟订并组织实施全区公务员管理的政策。依法统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。指导全区公务员队伍建设和绩效管理。负责我区公务员对外交流合作等。

（五）牵头协调聚集人才、充分发挥人才作用的工作。统筹、指导、制定全区人才工作政策。负责各类人才队伍建设的管理。牵头做好高层次人才的团结教育引领工作。督促落实党管人才方针政策。

（六）负责全区离休干部工作的指导，督促解决离休干部政治、生活待遇落实中遇到的问题。协调有关部门做好离休干部的易地安置、遗属照顾和信访工作。协助做好“5.12”退休干部和科级以上退休干部的服务管理工作。加强老干部思想政治建设，开展有益于身心健康的学习和活动。

（七）归口管理区委机构编制委员会办公室。

（八）完成区委和市委组织部交办的其它任务。

二、部门预算单位构成

从预算单位构成看，中共泉州市泉港区委组织部（本级）包括1个机关行政及3个参公单位和1个事业单位，另事业单位寄编于直属机关党工委2人。其中：列入2026年部门预算编制范围的单位详细情况见下表：

序号	单位名称
1	泉港区委组织部（本级）
2	泉港区干部档案室
3	泉港区党员电化教育中心
4	泉港区老干部活动中心
5	泉港区委组织部党群综合服务中心

三、单位主要工作任务

2026年，中共泉州市泉港区委组织部主要任务是：全区组织工作在区委的有力领导和上级组织部门的关心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，贯彻落实习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神，认真贯彻全国、全省、全市组织部长会议部署，把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面，持续深化“打基础、抓重点、树品牌”工作思路，不断推动新时代组织工作提质增效，为实现泉港高质量发展提供了坚强组织保证和人才支撑。有关特色做法在《中央组工信息》《八闽快讯》《福建组工信息》《福建组工通讯》和《中国组织人事报》《福建日报》、“人民网”“福建支部生活”等省级以上媒体刊物刊发报道，2篇网评文章获评中组部“月度优秀网评文章”。

围绕上述任务，重点抓好以下工作：

一、聚焦政治引领，推动学习教育入脑入心、见行见效。

坚持将深入贯彻中央八项规定精神作为重要政治任务，高标准、严要求推进学习教育走深走实。一是**深化学习教育，筑牢思想根基**。打造理论必修课、辅导讲解课、阵地现场课“三大课堂”，深入开展“笃学赋能”廉政党课、“进港扬帆”实训营地、“知规明矩”研讨交流等活动 80 余场次。重点抓好年轻干部的学习教育，组织观看警示教育片《界限》《歧途》，引导党员干部深刻领会中央八项规定精神实质，守牢廉洁底线。二是**严肃对标检视，狠抓问题整改**。坚持开门纳谏，结合“双报到”、挂钩联系等机制，广泛听取基层意见建议。严格对照“两个清单”及基层“四风”隐形变异表现，通过领导干部带头查、关键岗位全面查、年轻干部重点查等方式，全面查摆问题 390 个，制定整改措施 643 项，确保问题找得准、改到位。三是**注重成果转化，推动常态长效**。将学习教育成效融入中心工作，在项目一线深入实施“亮旗作战”行动，设立项目临时党支部 93 个、党员先锋岗 386 个、党员突击队 112 支，引导党员干部靠前服务、奋勇担当。在社区网格推行“红色积分”引领基层治理机制，发布文明宣导、邻里帮扶等 7 类 35 项积分项目，通过“以服务换积分、凭积分兑奖励”良性循环，引导 900 多个驻区单位、3000 多名在职党员、党员快递小哥参与基层治理，相关做法在《省学习教育工作动态》《侨区快讯》等刊发。

二、聚焦选贤任能，推动干部队伍结构优化、能力跃升。牢固树立“优秀优先、实干实惠、有为有位”的鲜明导向，全力锻造堪当时代重任的高素质干部队伍。一是**政治铸魂正方**

向。开展“铸魂溯源”工程，推出涵盖创新理论、党性修养、履职能力等五大模块多元课程体系，举办春季科级干部履职能力进修班、春季股级干部及优秀年轻干部（选调生）培训班等班次，累计培训干部 860 名。认真贯彻落实省、市干部教育培训现场教学点建设管理办法，稳步推进“福建联合石化—清源创新实验室”、涂坑村等 4 个市级现场教学点规范提升工作，承办全市干部教育培训现场教学点建设推进会并作典型发言。

二是实践锻炼强本领。印发《关于开展年轻干部“三个百”淬炼行动的通知》，在亿元以上项目现场、乡村振兴一线设立“干部实训基地”，选派年轻干部百天进企业、下项目协调解决重难点问题，百天进村入户察实情，形成百份高质量研判报告，累计选派 166 名年轻干部到一线磨砺磨炼、成长成才，形成调研报告 166 份，相关做法在《中国组织人事报》《福建组工信息》等刊发报道。

三是严管厚爱促担当。印发《关于加强退出领导岗位干部管理的实施方案》，明确重点项目、镇村一线等 4 个选派方向，激励退出领导岗位干部持续发挥好推动经济社会高质量发展的作用。深化干部负面表现纪实管理，完善干部日常管理监督信息联动机制，今年以来共开展谈心谈话 115 人次。实行区管领导班子和领导干部突出表现情形备案制度，全面掌握干部现实表现和工作实绩，已认定突出表现情形 151 条。持续开展“担当者”选树工作，每单月梳理报送一批重点项目工作一线“担当者”建议人选，切实激励广大党员干部在重点项目工作一线激情燃烧、奋勇争先。

四是加强公务员规范管理。聚焦乡镇一线、行政

执法等岗位需求，精准招录急需紧缺专业公务员 19 名、事业干部 14 名。深化年轻公务员“三阶蓄力”培养工程，落实“青蓝结对”导师帮带机制，开展“民情微调研”活动，形成调研报告 25 份。优化“公务员考评管理平台”功能，提高平时考核智能化、便捷化水平，培育先进典型点 7 个。强化表彰激励，对 322 名年度考核优秀干部予以记功嘉奖，对 5 个集体和个人给予及时奖励，激励干部担当作为。

三、聚焦强基固本，推动组织体系全面过硬、全面提升。坚持系统设计、因地制宜，扎实推进基层党建各项重点工作落细落实。一是**全面推进乡村振兴**。立足村级组织换届需要，开展逐村（社区）“议班子、议干部、议发展”活动，累计整顿薄弱村 5 个，整改各类突出问题 124 项。持续深化村级后备力量“369”（**30 天学习培训、60 天实战操盘、90 天挂职锻炼**）培育机制，通过定期指导调度、实战操盘交流、跟岗锻炼动员等方式，系统纳储后备力量 832 名，其中村主干后备力量 309 名，实现村级后备力量量质双提升。健全驻村工作队临时党委常态化运作机制，成立驻村工作队临时党委，通过加强项目磋商、开展实地观摩等方式提升履职能力，27 名驻村第一书记累计生成玉山蚕豆基地等 189 个帮扶项目、向上争资 3960 多万元，驻点村获评省级乡村振兴示范村 7 个、获评省级“一村一品”专业村 2 个。推广“党支部领办合作社+特色产业+电商赋能”发展模式，创新共享菜园、非遗研学等 5 大类 28 条增收路径，累计培育专业合作社 49 家、全国名特优新产品 5 个，相关做法在《福建组工信息》《福建支部生活》

等刊发报道，承办全省“头雁强·产业兴”村主干特色产业省级示范培训班，《联建共富型：泉港区后龙镇环后龙湾片区水产养殖项目》等做法入选市级典型案例汇编。二是推深做实“三区联创”。探索实施“135”工作法，构建片区党建工作协调委员会“1 擎引领”—三区联创协会、群团组织、法律援助中心“3 维护航”—组织、人才、服务、资源、发展“5 措融合”运行机制，分批培育科创走廊、北翼新城等 3 个示范样板，形成区域统筹、协同推进工作格局。探索创新“党建红引领石化蓝”产业链党建工作品牌，成立石化产业链党建工作协调委员会，吸纳石化产业链关联企业 67 个，精准对接企业需求 98 个、匹配供需合作 116 次、破解发展难题 32 项，推动石化产业链上各类主体从“各自为战”到“抱团发展”，相关做法在《福建日报》“新福建”等刊发报道。三是提升基层治理质效。推深做实党建引领物业管理提升工作，全面推行“支部建在小区上”，举办“小区‘当家人’养成记”“物业管理联合破题”等活动 62 场，培育福炼小区“红色管家”、裕盛雅苑“同心家园”等 13 个示范样板，实现小区党组织、“红色物业”覆盖率均达 100%， “一肩挑”占比 67.8%，位居全市前列。深化“港市红”商圈党建工作，创新暖商兴商服务模式，累计引领举办“商圈国潮找寻老字号”“商居‘粽’享夜市节”等商旅促销活动 50 余场次，协调解决商圈车位规划、经营布点等问题 190 多项，带动年客流量达 600 万人次、年销售额超 6 亿元，相关做法在《泉州晚报》“新福建”等刊发报道。四是激活党员先锋动能。深化党员“入党月”集中培训工作机制，优化提升 17

个红色教育基地、示范党支部、重点项目、产业基地现场等作为现场教学点，开展沉浸式、体验式教学培训 180 余场。出台《关于盘活用好区域红色资源进一步加强党员教育基地建设的实施方案》，优化提升三朱地下交通旧址革命展馆等 35 个红色教育点位，拍摄《支部引领，破局共生》《永不褪色的红》等党员电教片 5 部。加强在外流动党员管理服务，在深圳市、广州市、三亚市 3 地成立首批驻外流动党员党支部 3 个，引导流动党员主动融入当地、服务身边乡亲，实现党员离乡不离党组织、流动不缺教育管理。推行先锋即时响应机制，组建 30 支“海丝先锋”党员突击队，组织参与“半马”维稳、“冬至”防火等任务 38 项、转移安置危险区域群众 1078 人，相关做法在《中国组织人事报》《八闽快讯》“学习强国”等刊发报道。

五是统筹做好其他领域党建工作。深化新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，采取单独建、联合建、行业建等方式，组建物流行业党委、快递小哥党总支等 7 个党组织，实现“三有”非公企业党组织覆盖率达 100%，社会组织党组织覆盖率达 98.83%。实施“四季暖新 友好泉港”办实事行动，引导 300 余名新就业群体协助开展纠纷调解、防汛减灾等志愿活动，《多维定制“友好场景”新模式 激发双向融合“新”动力》入选全国 2025 年度新兴领域党建创新案例。锚定抓党建全域提升任务目标，召开教育、医疗领域党建调研座谈会 3 场，推动党建与业务同频共振、融合互促。扎实推进“一支部一品牌”创建工作，打造“卫民服务 健守初心”“时代新人铸魂育人”等党建品牌 8 个，泉港区总医院党委被评为市级先

进基层党组织称号，泉港实验幼儿园、庄重文实验小学党支部特色党建项目在市级机关党建特色项目展评中荣获二、三等奖。

四、聚焦聚才引智，推动人才生态持续优化、近悦远来。着力构建“引育用留”全链条人才工作体系，打造近悦远来的人才发展环境。**一是政策机制持续完善。**修订完善泉港区高层次人才认定及政策支持措施，扩大第六、七层次人才认定范围，全面引聚不同领域不同层次人才，推动人才“拓面增量”，全年新增省级高层次人才 11 人、市级 243 人。健全党管人才“四项机制”，通过重大事项报告、政策联席会议等方式，压实成员单位人才工作责任，构建协同高效的人才工作体系，累计召开人才工作专题调度会 10 场次，高效推动人才目标责任制、政策资金兑现等 15 项重点任务落细落地。**二是引育渠道不断拓宽。**深入贯彻人才人口“双增”行动，积极举办大院大所赋能高质量发展泉港专场、福传创马汇 AI 路演、秋季“送岗引才进校园”等招才引智活动，累计吸引 1.5 万名青年人才聚集泉港，相关做法在《海峡人才报》“东南网”等刊发报道。围绕石化产业、新材料、新能源等核心产业发展需求，精准引进一批高层次人才团队，宇极新材料科技有限公司、福建纯铭新材料科技有限公司、福建师范大学泉港石化研究院等 3 个团队入选第八批泉州市引进高层次人才团队项目。聚焦企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才等 6 大重点群体，构建“分层分类、精准滴灌”培育模式，目前已开展中小企业经营管理人才人工智能（AI）培训班、初创

企业经营者清华大学高级研修班等专题培训 10 余场次、累计培训 300 余人次。推行“科技副总”选聘机制，提升企业创新能力，相关做法在《中国组织人事报》等媒体刊物刊发报道。

三是平台能级稳步增强。依托清源创新实验室的技术与人才优势，聚焦石化产业发展需求，建立实验室研发、企业中试、市场转化全链条机制，推动催化新材料、节能环保等领域 9 项技术成果落地转化。充分挖掘全区现有 32 个创新平台资源，主动对接俄罗斯工程院院士、北京大学深圳研究院教授、省纺织鞋服产业链特聘专家等人才团队来港考察指导，与福建农林大学经济管理学院共建校外实践教学基地，推动“政产学研用”深度融合，加速产业转型升级。目前全区大院大所、科研平台已与 100 多家企业建立产学研战略合作关系，合作设立联合研发中心 45 个，攻克关键技术难题 30 余项，相关做法在“中国网”刊发报道。

四是服务保障坚实有力。常态化开展“走千企 访万才”走访慰问工作，组织 20 多个单位深入辖区企业联系服务高层次人才，累计走访高层次人才 1116 人次，指导 276 名人才申报高层次人才。扎实做好政策审核和资金拨付工作，兑现各级人才政策资金 2055.14 万元，专项解决人才购房补助遗留问题涉及资金 2300.87 万元。加快“聚福三期人才住房”项目建设，盘活前黄镇众创园空置楼层改造转化为 52 套人才住房，为来我区创业、就业人才提供优惠性租赁住房及短期免费住房，切实解决人才“安居”问题。

五、聚焦银发生辉，推动老干部工作用心用情、提质增效。坚持带着感情和责任做好老干部工作，引导广大老干部为党和人民事业增添正能量。一是**强化政治引领**。依托老干部党校、老年大学主阵地，实施“月学习+季轮值+年汇报”工作制度，加强离退休干部思想政治教育，全年组织集中学习12场次，送学上门150余人次。持续推进离退休干部党支部标准化规范化建设，开展“六好”示范党支部创建，确保老同志思想常新、理想永存。二是**做优服务保障**。严格落实离休干部政治生活待遇，建立健全常态化联系走访和“一对一”帮扶机制，全年走访慰问老干部300余人次，协调解决实际困难10余件，发放慰问金20余万元。优化就医“绿色通道”，为高龄、重病老同志提供预约就诊、优先取药、住院协调等便利服务，全年为离退休干部提供集中体检70余人次，相关做法在“老干部之家”“学习强国”等刊发报道。三是**引导作用发挥**。建强“银发人才库”，通过“线上招募+线下摸排”双轨招贤，推动“银发人才库”动态管理、扩容提质，目前已涵盖基层治理、文化艺术、农技服务等8个类别124人。深入实施“银耀365”行动，建设银发人才活动中心、银发人才基层工作站，打造“企业发展顾问团”“乡村振兴导师团”“长者会客厅”等银发人才工作岗，组织老干部开展红色宣讲、纠纷调解等志愿服务30余场，相关做法在“老干部之家”“学习强国”等刊发报道。常态化开展“桑榆十二节”系列活动，引导老干部结合元宵节、重阳节等传统节日开展文艺演出，切实增强老干部的归属感、获得感、幸福感。

六、聚焦模范过硬，推动自身建设从严从实、走在前列。

坚持高标准、严要求加强自身建设，着力建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门。一是**强化理论学习提升政治能力**。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，扎实开展部机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育，结合理论学习中心组学习、“三会一课”等开展集中学习与专题研讨 12 场。开展组工干部“五会一好”能力提升工程，常态化举办“组工业务大讲堂”“组工思享汇”活动，全年累计开展专题学习会 32 场，不断提升组工干部政治能力和专业水准，相关做法在《福建组工信息》刊发报道。二是**健全工作机制提升运转效能**。修订完善《部机关工作制度汇编》，严格落实部机关考勤、财务、保密等 13 项规章制度，形成以制度管人、管事、管财、管物的长效机制，促进机关运转效率不断提高。严格执行部务会决策部署督办落实制度，通过“周会商、旬调度、月推进”方式，推动各项重点工作任务落地落实、见行见效。扎实做好市委交叉巡察协调联络和服务保障工作，统筹做好组织系统信息化建设、组工干部培训、意识形态、涉组涉干信访以及平安单位建设、法治宣传教育、保密安全、双拥共建、挂钩帮扶、安全生产等工作。三是**深耕信息调研提升品牌形象**。完善全员信息调度机制，建强“笔担当”“声力军”两支队伍，建立“每日碰头、每周计划、每月分析”机制，全年编报信息 153 篇，组工信息工作位居全省前列。扎实开展“组织工作大调研”，紧扣组织工作服务高质量发展的重点环节，形成一批高质量调研报告，

其中《关于建立“人才银行”机制，优化人才资源配置的实践与思考》获全市党建重点课题调研成果评选优秀奖。

第二部分

2026年度部门预算表

一、收支预算总表

2026

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1199.24	一、一般公共服务支出	1049.96
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	106.08
九、其他收入		九、卫生健康支出	
十、上年结转结余		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	43.20
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、债务发行费用支出	
收入合计	1199.24	支出合计	1199.24

二、收入预算总表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	上年结转结余
合计		1199.24	1199.24									
201	一般公共服务支出	1,049.96	1,049.96									
20132	组织事务	1,049.96	1,049.96									
2013201	行政运行	376.72	376.72									
2013202	一般行政管理事务	555.00	555.00									
2013250	事业运行	118.24	118.24									
208	社会保障和就业支出	106.08	106.08									
20805	行政事业单位养老支出	106.08	106.08									
2080501	行政单位离退休	50.77	50.77									
2080502	事业单位离退休	2.44	2.44									
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	52.87	52.87									

221	住房保障支出	43.20	43.20									
22102	住房改革支出	43.20	43.20									
2210201	住房公积金	43.20	43.20									

三、支出预算总表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		1,199.24	644.24	555.00			
201	一般公共服务支出	1,049.96	494.96	555.00			
20132	组织事务	1,049.96	494.96	555.00			
2013201	行政运行	376.72	376.72				
2013202	一般行政管理事务	555.00		555.00			
2013250	事业运行	118.24	118.24				
208	社会保障和就业支出	106.08	106.08				
20805	行政事业单位养老支出	106.08	106.08				
2080501	行政单位离退休	50.77	50.77				
2080502	事业单位离退休	2.44	2.44				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	52.87	52.87				
221	住房保障支出	43.20	43.20				
22102	住房改革支出	43.20	43.20				
2210201	住房公积金	43.20	43.20				

四、财政拨款收支预算总表

2026

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1199.24	一、一般公共服务支出	1,049.96
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
		四、公共安全支出	
		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	106.08
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	43.20
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、债务发行费用支出	
收入合计	1199.24	支出合计	1199.24

五、一般公共预算拨款支出预算表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
合计		1,199.24	644.24	555.00
201	一般公共服务支出	1,049.96	494.96	555.00
20132	组织事务	1,049.96	494.96	555.00
2013201	行政运行	376.72	376.72	
2013202	一般行政管理事务	555.00		555.00
2013250	事业运行	118.24	118.24	
208	社会保障和就业支出	106.08	106.08	
20805	行政事业单位养老支出	106.08	106.08	
2080501	行政单位离退休	50.77	50.77	
2080502	事业单位离退休	2.44	2.44	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	52.87	52.87	
221	住房保障支出	43.20	43.20	
22102	住房改革支出	43.20	43.20	
2210201	住房公积金	43.20	43.20	

六、政府性基金预算拨款支出预算表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00
		0.00	0.00	0.00

本单位 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算拨款支出预算表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	小计	其中：	
			基本支出	项目支出
	合计	0.00	0.00	0.00
		0.00	0.00	0.00

本单位 2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、一般公共预算支出经济分类情况表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	预算数
合计		1,199.24
301	工资福利支出	475.39
302	商品和服务支出	587.78
303	对个人和家庭的补助	135.97
307	债务利息及费用支出	
309	资本性支出（基本建设）	
310	资本性支出	0.10
311	对企业补助（基本建设）	
312	对企业补助	
313	对社会保障基金补助	
399	其他支出	

九、一般公共预算基本支出经济分类情况表

2026

单位：万元

科目编码	科目名称	预算数
合计		644.24
301	工资福利支出	475.39
30101	基本工资	116.54
30102	津贴补贴	79.14
30103	奖金	127.25
30106	伙食补助费	
30107	绩效工资	24.32
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	52.87
30109	职业年金缴费	
30110	职工基本医疗保险缴费	15.95
30111	公务员医疗补助缴费	10.16
30112	其他社会保障缴费	0.96
30113	住房公积金	43.20
30114	医疗费	
30199	其他工资福利支出	5.00
302	商品和服务支出	112.88
30201	办公费	50.87
30202	印刷费	
30204	手续费	
30205	水费	5.00
30206	电费	15.00
30207	邮电费	
30208	取暖费	
30209	物业管理费	
30211	差旅费	
30212	因公出国（境）费用	
30213	维修（护）费	
30214	租赁费	

30215	会议费	
30216	培训费	
30217	公务接待费	3.00
30218	专用材料费	
30224	被装购置费	
30225	专用燃料费	
30226	劳务费	
30227	委托业务费	
30228	工会经费	2.75
30231	公务用车运行维护费	
30239	其他交通费用	18.81
30240	税金及附加费用	
30299	其他商品和服务支出	17.45
303	对个人和家庭的补助	55.97
30301	离休费	16.38
30302	退休费	
30303	退职（役）费	
30304	抚恤金	
30305	生活补助	2.76
30306	救济费	
30307	医疗费补助	20.00
30308	助学金	
30309	奖励金	
30310	个人农业生产补贴	
30311	代缴社会保险费	
30399	其他对个人和家庭的补助	16.83
307	债务利息及费用支出	
30701	国内债务付息	
30702	国外债务付息	
30703	国内债务发行费用	
30704	国外债务发行费用	
309	资本性支出（基本建设）	
30901	房屋建筑物购建	

30902	办公设备购置	
30903	专用设备购置	
30905	基础设施建设	
30906	大型修缮	
30907	信息网络及软件购置更新	
30908	物资储备	
30913	公务用车购置	
30919	其他交通工具购置	
30921	文物和陈列品购置	
30922	无形资产购置	
30999	其他基本建设支出	
310	资本性支出	
31001	房屋建筑物购建	
31002	办公设备购置	
31003	专用设备购置	
31005	基础设施建设	
31006	大型修缮	
31007	信息网络及软件购置更新	
31008	物资储备	
31009	土地补偿	
31010	安置补助	
31011	地上附着物和青苗补偿	
31012	拆迁补偿	
31013	公务用车购置	
31019	其他交通工具购置	
31021	文物和陈列品购置	
31022	无形资产购置	
31099	其他资本性支出	
311	对企业补助（基本建设）	
31101	资本金注入（基本建设）	
31199	其他对企业补助	
312	对企业补助	
31201	资本金注入	

31203	政府投资基金股权投资	
31204	费用补贴	
31205	利息补贴	
31206	其他资本性补助	
31299	其他对企业补助	
313	对社会保障基金补助	
31302	对社会保险基金补助	
31303	补充全国社会保障基金	
31304	对机关事业单位职业年金的补助	
399	其他支出	
39907	国家赔偿费用支出	
39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
39909	经常性赠与	
39910	资本性赠与	
39999	其他支出	

十、一般公共预算“三公”经费支出预算表

2026

“ ”

单位：万元

项目	预算数
合计	3.00
1、因公出国（境）费用	0.00
2、公务接待费	3.00
3、公务用车购置及运行费	0.00
其中：（1）公务用车购置费	0.00
（2）公务用车运行费	0.00

第三部分

2026年度部门预算情况说明

一、预算收支总体情况

按照综合预算的原则，单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。2026年，中共泉州市泉港区委组织部（本级）收入预算为1199.24万元，比上年增加155.77万元，主要原因是本年增加了项目支出预算。其中：一般公共预算拨款收入1199.24万元。

相应安排支出预算1199.24万元，比上年增加155.77万元，主要原因是本年增加了项目支出预算。其中：基本支出644.24万元、项目支出555.00万元。

二、一般公共预算拨款支出情况

2026年度一般公共预算拨款支出1199.24万元，比上年增加155.77万元，增长14.93%，主要原因是本年增加项目支出预算。按照党中央、国务院和省委、省政府关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，大力压减一般性支出，重点压减了机关公用经费，同时合理保障了机关人员工资福利等工作的支出需求，体现在有关支出科目中。其中（按项级科目分类统计）：

（一）2013201-行政运行 376.72万元。主要用于人员工资福利支出，对个人和家庭的补助支出及公用支出。

（二）2013202-一般行政管理事务 555.00万元。主要用于基层组织建设经费，包括村级组织建设、城市党建、远程教育、村支书导师团、非公企业和社会组织党建、微信平台；人才工作经费；老干部工作经费；干部教育管理工作经

费等项目支出。

（三）2013250-事业运行 118.24 万元。主要用于事业人员的工资福利支出和公用支出。

（四）2080501-行政单位离退休 50.77 万元。主要用于发放全区离退休干部费用。

（五）2080502-事业单位离退休 2.44 万元。主要用于发放全区离退休干部费用。

（六）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 52.87 万元。主要用于在编人员缴纳基本养老保险费用支出。

（七）2210201-住房公积金 43.20 万元。主要用于在编行政和事业人员缴纳住房公积金补助支出。

三、政府性基金预算拨款支出情况

本单位 2026 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

四、国有资本经营预算拨款支出情况

本单位 2026 年度没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算拨款基本支出情况

2026 年度一般公共预算拨款基本支出 644.24 万元，其中：

（一）人员经费 531.36 万元，主要包括：基本工资、

津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出。

(二) 公用经费 112.88 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

六、一般公共预算“三公”经费支出情况

(一) 因公出国（境）经费

2026 年预算安排 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是：本年度没有因公出国（境）经费预算安排。

(二) 公务接待费

2025 年预算安排 3.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%。主要原因是：本年度定额预算与上年持平。

(三) 公务用车购置及运行费

2026 年预算安排 0.00 万元，其中：公务用车运行费 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%；公务用车购置费 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%。

七、预算绩效目标情况

（一）绩效目标设置情况

2026 年，中共泉州市泉港区委组织部（本级）按照全面实施预算绩效管理的要求，编制绩效目标并公开。

（二）绩效目标表及说明

1. 项目支出绩效目标表

项目资金 (万元)	资金总额:		275.00	
	财政拨款:		275.00	
	其他资金:		0.00	
总体目标	保障全区各领域党的组织各项工作顺利开展。			
绩效目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤90%
		社会成本指标		
		生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	党组织覆盖率	≥50%
		质量指标	资金使用合规率	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	规范基层党组织运转	=保障半年全区基层党组织规范运转保障半年全区基层党组织规范运转
		生态效益指标		
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≤5次

项目资金 (万元)	资金总额:		100.00	
	财政拨款:		100.00	
	其他资金:		0.00	
总体目标	吸引和集聚高校毕业生、重点产业人才、基础性人才、高层次人才及教育、医疗等人才竞相涌入泉港创业就业。			
绩效目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%
		社会成本指标		
		生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	系列宣传活动次数	≥4次
		质量指标	资金使用合规率	≤100%
		时效指标	工作完成及时率	≥100%
	效益指标	经济效益指标	社会贡献	=通过引进高层次人才，发挥人才作用，加快项目实施，促进社会经济发展。通过引进高层次人才，发挥人才作用，加快项目实施，促进社会经济发展。
		社会效益指标		
		生态效益指标		
	满意度指标	服务对象满意度指标	对泉港人才环境的满意度	≥90%

2024

+

项目资金 (万元)	资金总额:		180.00	
	财政拨款:		180.00	
	其他资金:		0.00	
总体目标	推进“党建+”邻里中心建设全覆盖。			
绩效目标 指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	成本指标	经济成本指标		
		社会成本指标	规范基层党组织运转	≥47个
		生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	党组织覆盖率	≥50%
		质量指标	资金使用合规率	=100%
		时效指标	工作完成及时率	=100%
	效益指标	社会效益指标	规范基层党组织运转	≥47个
		经济效益指标		
		生态效益指标		
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≥47个

2. 有关情况说明

本单位无其他需要说明的绩效目标情况。

八、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2026年，中共泉州市泉港区委组织部（本级）一般公共预算拨款安排的机关运行经费支出112.88万元，比上年减少3.15万元，降低2.71%。主要原因是人员变动，减少公用经费预算。

（二）政府采购情况

本单位2026年度没有政府采购预算。

（三）国有资产占用使用情况

截至2025年12月31日，中共泉州市泉港区委组织部（本级）共有车辆0辆，其中：副部（省）级以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。单位价值100万元（含）以上设备0台（套）。

2026年单位预算安排购置车辆0辆，其中：副部（省）级以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。单位价值100万元（含）以上设备0台（套）。

(四) 委托业务费情况

本单位 2026 年度没有委托业务费预算。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、结转结余资金：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

八、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

十、对附属单位补助支出：指对下级单位补助发生的支出。

十一、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”

经费，是指使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十二、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。