

2025 年度

中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

部门决算

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门主要职责	2
二、部门决算单位基本情况	4
三、部门主要工作总结	4
第二部分 2025 年度部门决算表	16
一、收入支出决算总表	17
二、收入决算表	18
三、支出决算表	20
四、财政拨款收入支出决算总表	22
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	24
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	25
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表	27
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	28
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	29
第三部分 2025 年度部门决算情况说明	30
一、收入支出决算总体情况说明	31
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明	32
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	32
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	34
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	35

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	35
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	36
八、预算绩效情况说明	38
九、其他重要事项情况说明	38
第四部分 名词解释	40
第五部分 附件	43

第一部分

部门概况

一、部门主要职责

中共泉州市泉港区委组织部（汇总）部门的主要职责是：区委主管组织工作、干部工作、人才工作、全区离退休干部管理工作和归口管理区委机构编办工作。

（一）贯彻执行新时代党的组织路线和市委组织部、区委部署要求。开展新时代党的组织工作调查研究，研究提出加强各级党组织、党员干部队伍、人才队伍建设和老干部工作的目标、任务、政策、措施的建议和意见，并组织贯彻执行。

（二）研究和指导全区各领域党的基层组织、党员队伍建设。审批属区委管理的党的基层组织及确定其隶属关系。指导督促全区党员和村（社区）干部的教育培训工作。负责党员的管理和发展工作，以及全区党员电化教育工作。负责区党代会和党代表会议的组织工作，指导各基层党（工）委党员代表大会、党员大会组织工作。负责非公有制企业和社会组织工作委员会具体工作。

（三）研究指导全区领导班子和干部队伍建设，制定建设总体规划并抓好实施。负责考核考察、分析研判科级领导班子和领导干部队伍，提出调整、配备的意见建议并具体实施。做好全区干部管理。指导做好区级人大代表、政协委员

的提名考察工作。研究指导全区优秀年轻干部队伍和区管后备干部队伍建设，负责选调生队伍建设工作。主管全区干部教育培训工作，统筹规划并抓好落实。统筹抓好全区干部监督工作，对全区干部选拔任用工作和全体干部进行监督。

（四）负责指导全区贯彻执行《公务员法》工作，具体负责全区公务员机关和参照公务员管理单位贯彻落实上级有关公务员管理的政策和法律法规的协调、组织实施和管理工作。研究拟订并组织实施全区公务员管理的政策。依法统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。指导全区公务员队伍建设和绩效管理。负责我区公务员对外交流合作等。

（五）牵头协调聚集人才、充分发挥人才作用的工作。统筹、指导、制定全区人才工作政策。负责各类人才队伍建设的管理。牵头做好高层次人才的团结教育引领工作。督促落实党管人才方针政策。

（六）负责全区离休干部工作的指导，督促解决离休干部政治、生活待遇落实中遇到的问题。协调有关部门做好离休干部的易地安置、遗属照顾和信访工作。协助做好“5.12”退休干部和科级以上退休干部的服务管理工作。加强老干部思想政治建设，开展有益于身心健康的学习和活动。

（七）归口管理区委机构编制委员会办公室。

（八）完成区委和市委组织部交办的其它任务。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，中共泉州市泉港区委组织部（汇总）部门包括 1 个机关行政科室及 2 个下属单位，其中：列入 2025 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

序号	单位名称
1	中共泉州市泉港区委组织部（本级）
2	泉港区老年大学
3	泉州市泉港区关工委服务中心

三、部门主要工作总结

2025 年，中共泉州市泉港区委组织部（汇总）部门主要任务是：全区组织工作在区委的有力领导和上级组织部门的关心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，贯彻落实习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神，认真贯彻全国、全省、全市组织部长会议部署，把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面，持续深化“打基础、抓重点、树品牌”工作思路，不断推动新时代组织工作提质增效，为实现泉港高质

量发展提供了坚强组织保证和人才支撑。有关特色做法在《中央组工信息》《八闽快讯》《福建组工信息》《福建组工通讯》和《中国组织人事报》《福建日报》、“人民网”“福建支部生活”等省级以上媒体刊物刊发报道，2 篇网评文章获评中共中央组织部“月度优秀网评文章。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）聚焦政治引领，推动学习教育入脑入心、见行见效。坚持将深入贯彻中央八项规定精神作为重要政治任务，高标准、严要求推进学习教育走深走实。一是深化学习教育，筑牢思想根基。打造理论必修课、辅导讲解课、阵地现场课“三大课堂”，深入开展“笃学赋能”廉政党课、“进港扬帆”实训营地、“知规明矩”研讨交流等活动 80 余场次。重点抓好年轻干部的学习教育，组织观看警示教育片《界限》《歧途》，引导党员干部深刻领会中央八项规定精神实质，守牢廉洁底线。二是严肃对标检视，狠抓问题整改。坚持开门纳谏，结合“双报到”、挂钩联系等机制，广泛听取基层意见建议。严格对照“两个清单”及基层“四风”隐形变异表现，通过领导干部带头查、关键岗位全面查、年轻干部重点查等方式，全面查摆问题 390 个，制定整改措施 643 项，确保问题找得准、改到位。三是注重成果转化，推动常态长效。将学习教育成效融入中心工作，在项目一线深入实施“亮旗作战”行动，设立项目临时党支部 93 个、党员先锋岗 386

个、党员突击队 112 支，引导党员干部靠前服务、奋勇担当。在社区网格推行“红色积分”引领基层治理机制，发布文明宣导、邻里帮扶等 7 类 35 项积分项目，通过“以服务换积分、凭积分兑奖励”良性循环，引导 900 多个驻区单位、3000 多名在职党员、党员快递小哥参与基层治理，相关做法在《省学习教育工作动态》《侨区快讯》等刊发。

（二）聚焦选贤任能，推动干部队伍结构优化、能力跃升。牢固树立“优秀优先、实干实惠、有为有位”的鲜明导向，全力锻造堪当时代重任的高素质干部队伍。一是政治铸魂正方向。开展“铸魂溯源”工程，推出涵盖创新理论、党性修养、履职能力等五大模块多元课程体系，举办春季科级干部履职能力进修班、春季股级干部及优秀年轻干部（选调生）培训班等班次，累计培训干部 860 名。认真贯彻落实省、市干部教育培训现场教学点建设管理办法，稳步推进“福建联合石化—清源创新实验室”、涂坑村等 4 个市级现场教学点规范提升工作，承办全市干部教育培训现场教学点建设推进会并作典型发言。二是实践锻炼强本领。印发《关于开展年轻干部“三个百”淬炼行动的通知》，在亿元以上项目现场、乡村振兴一线设立“干部实训基地”，选派年轻干部百天进企业、下项目协调解决重难点问题，百天进村入户察实情，形成百份高质量研判报告，累计选派 166 名年轻干部到一线磨砺磨炼、成长成才，形成调研报告 166 份，相关做法

在《中国组织人事报》《福建组工信息》等刊发报道。三是严管厚爱促担当。印发《关于加强退出领导岗位干部管理的实施方案》，明确重点项目、镇村一线等4个选派方向，激励退出领导岗位干部持续发挥好推动经济社会高质量发展的作用。深化干部负面表现纪实管理，完善干部日常管理监督信息联动机制，今年以来共开展谈心谈话115人次。实行区管领导班子和领导干部突出表现情形备案制度，全面掌握干部现实表现和工作实绩，已认定突出表现情形151条。持续开展“担当者”选树工作，每单月梳理报送一批重点项目工作一线“担当者”建议人选，切实激励广大党员干部在重点项目工作一线激情燃烧、奋勇争先。四是加强公务员规范管理。聚焦乡镇一线、行政执法等岗位需求，精准招录急需紧缺专业公务员19名、事业干部14名。深化年轻公务员“三阶蓄力”培养工程，落实“青蓝结对”导师帮带机制，开展“民情微调研”活动，形成调研报告25份。优化“公务员考评管理平台”功能，提高平时考核智能化、便捷化水平，培育先进典型点7个。强化表彰激励，对322名年度考核优秀干部予以记功嘉奖，对5个集体和个人给予及时奖励，激励干部担当作为。

（三）聚焦强基固本，推动组织体系全面过硬、全面提升。坚持系统设计、因地制宜，扎实推进基层党建各项重点工作落细落实。一是全面推进乡村振兴。立足村级组织换届

需要，开展逐村（社区）“议班子、议干部、议发展”活动，累计整顿薄弱村 5 个，整改各类突出问题 124 项。持续深化村级后备力量“369”（30 天学习培训、60 天实战操盘、90 天挂职锻炼）培育机制，通过定期指导调度、实战操盘交流、跟岗锻炼动员等方式，系统纳储后备力量 832 名，其中村主干后备力量 309 名，实现村级后备力量量质双提升。健全驻村工作队临时党委常态化运作机制，成立驻村工作队临时党委，通过加强项目磋商、开展实地观摩等方式提升履职能力，27 名驻村第一书记累计生成玉山蚕豆基地等 189 个帮扶项目、向上争资 3960 多万元，驻点村获评省级乡村振兴示范村 7 个、获评省级“一村一品”专业村 2 个。推广“党支部领办合作社+特色产业+电商赋能”发展模式，创新共享菜园、非遗研学等 5 大类 28 条增收路径，累计培育专业合作社 49 家、全国名特优新农产品 5 个，相关做法在《福建组工信息》《福建支部生活》等刊发报道，承办全省“头雁强·产业兴”村主干特色产业省级示范培训班，《联建共富型：泉港区后龙镇环后龙湾片区水产养殖项目》等做法入选市级典型案例汇编。二是推深做实“三区联创”。探索实施“135”工作法，构建片区党建工作协调委员会“1 擎引领”——三区联创协会、群团组织、法律援助中心“3 维护航”——组织、人才、服务、资源、发展“5 措融合”运行机制，分批培育科创走廊、北翼新城等 3 个示范样板，形成区域统筹、协同推进工

作格局。探索创新“党建红引领石化蓝”产业链党建工作品牌，成立石化产业链党建工作协调委员会，吸纳石化产业链关联企业 67 个，精准对接企业需求 98 个、匹配供需合作 116 次、破解发展难题 32 项，推动石化产业链上各类主体从“各自为战”到“抱团发展”，相关做法在《福建日报》“新福建”等刊发报道。三是提升基层治理质效。推深做实党建引领物业管理提升工作，全面推行“支部建在小区上”，举办“小区‘当家人’养成记”“物业管理联合破题”等活动 62 场，培育福炼小区“红色管家”、裕盛雅苑“同心家园”等 13 个示范样板，实现小区党组织、“红色物业”覆盖率均达 100%， “一肩挑”占比 67.8%，位居全市前列。深化“港市红”商圈党建工作，创新暖商兴商服务模式，累计引领举办“商圈国潮找寻老字号”“商居‘粽’享夜市节”等商旅促销活动 50 余场次，协调解决商圈车位规划、经营布点等问题 190 多项，带动年客流量达 600 万人次、年销售额超 6 亿元，相关做法在《泉州晚报》“新福建”等刊发报道。四是激活党员先锋动能。深化党员“入党月”集中培训工作机制，优化提升 17 个红色教育基地、示范党支部、重点项目、产业基地现场等作为现场教学点，开展沉浸式、体验式教学培训 180 余场。出台《关于盘活用好区域红色资源进一步加强党员教育基地建设的实施方案》，优化提升三朱地下交通旧址革命展馆等 35 个红色教育点位，拍摄《支部引领，破局

共生》《永不褪色的红》等党员电教片 5 部。加强在外流动党员管理服务，在深圳市、广州市、三亚市 3 地成立首批驻外流动党员党支部 3 个，引导流动党员主动融入当地、服务身边乡亲，实现党员离乡不离党组织、流动不缺教育管理。推行先锋即时响应机制，组建 30 支“海丝先锋”党员突击队，组织参与“半马”维稳、“冬至”防火等任务 38 项、转移安置危险区域群众 1078 人，相关做法在《中国组织人事报》《八闽快讯》“学习强国”等刊发报道。五是统筹做好其他领域党建工作。深化新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，采取单独建、联合建、行业建等方式，组建物流行业党委、快递小哥党总支等 7 个党组织，实现“三有”非公企业党组织覆盖率达 100%，社会组织党组织覆盖率达 98.83%。实施“四季暖新友好泉港”办实事行动，引导 300 余名新就业群体协助开展纠纷调解、防汛减灾等志愿活动，《多维定制“友好场景”新模式激发双向融合“新”动力》入选全国 2025 年度新兴领域党建创新案例。锚定抓党建全域提升任务目标，召开教育、医疗领域党建调研座谈会 3 场，推动党建与业务同频共振、融合互促。扎实推进“一支部一品牌”创建工作，打造“卫民服务健守初心”“时代新人铸魂育人”等党建品牌 8 个，泉港区总医院党委被评为市级先进基层党组织称号，泉港实验幼儿园、庄重文实验小学党支部特色党建项目在市级机关党建特色项目展评中荣获二、三等奖。

（四）聚焦聚才引智，推动人才生态持续优化、近悦远来。着力构建“引育用留”全链条人才工作体系，打造近悦远来的人才发展环境。一是政策机制持续完善。修订完善泉港区高层次人才认定及政策支持措施，扩大第六、七层次人才认定范围，全面引聚不同领域不同层次人才，推动人才“拓面增量”，全年新增省级高层次人才 11 人、市级 243 人。健全党管人才“四项机制”，通过重大事项报告、政策联席会审等方式，压实成员单位人才工作责任，构建协同高效的人才工作体系，累计召开人才工作专题调度会 10 场次，高效推动人才目标责任制、政策资金兑现等 15 项重点任务落细落地。二是引育渠道不断拓宽。深入贯彻人才人口“双增”行动，积极举办大院大所赋能高质量发展泉港专场、福传创马汇 AI 路演、秋季“送岗引才进校园”等招才引智活动，累计吸引 1.5 万名青年人才聚集泉港，相关做法在《海峡人才报》“东南网”等刊发报道。围绕石化产业、新材料、新能源等核心产业发展需求，精准引进一批高层次人才团队，宇极新材料科技有限公司、福建纯铭新材料科技有限公司、福建师范大学泉港石化研究院等 3 个团队入选第八批泉州市引进高层次人才团队项目。聚焦企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才等 6 大重点群体，构建“分层分类、精准滴灌”培育模式，目前已开展中小企业经营管理人才人工智能（AI）培训班、初创企业经营者清华大学高级研修班等专

题培训 10 余场次、累计培训 300 余人次。推行“科技副总”选聘机制，提升企业创新能力，相关做法在《中国组织人事报》等媒体刊物刊发报道。三是平台能级稳步增强。依托清源创新实验室的技术与人才优势，聚焦石化产业发展需求，建立实验室研发、企业中试、市场转化全链条机制，推动催化新材料、节能环保等领域 9 项技术成果落地转化。充分挖掘全区现有 32 个创新平台资源，主动对接俄罗斯工程院院士、北京大学深圳研究院教授、省纺织鞋服产业链特聘专家等人才团队来港考察指导，与福建农林大学经济管理学院共建校外实践教学基地，推动“政产学研用”深度融合，加速产业转型升级。目前全区大院大所、科研平台已与 100 多家企业建立产学研战略合作关系，合作设立联合研发中心 45 个，攻克关键技术难题 30 余项，相关做法在“中国网”刊发报道。四是服务保障坚实有力。常态化开展“走千企访万才”走访慰问工作，组织 20 多个单位深入辖区企业联系服务高层次人才，累计走访高层次人才 1116 人次，指导 276 名人才申报高层次人才。扎实做好政策审核和资金拨付工作，兑现各级人才政策资金 2055.14 万元，专项解决人才购房补助遗留问题涉及资金 2300.87 万元。加快“聚福三期人才住房”项目建设，盘活前黄镇众创园空置楼层改造转化为 52 套人才住房，为来我区创业、就业人才提供优惠性租赁住房及短期免费住房，切实解决人才“安居”问题。

（五）聚焦银发生辉，推动老干部工作用心用情、提质增效。坚持带着感情和责任做好老干部工作，引导广大老干部为党和人民事业增添正能量。一是强化政治引领。依托老干部党校、老年大学主阵地，实施“月学习+季轮值+年汇报”工作制度，加强离退休干部思想政治教育，全年组织集中学习 12 场次，送学上门 150 余人次。持续推进离退休干部党支部标准化规范化建设，开展“六好”示范党支部创建，确保老同志思想常新、理想永存。二是做优服务保障。严格落实离休干部政治生活待遇，建立健全常态化联系走访和“一对一”帮扶机制，全年走访慰问老干部 300 余人次，协调解决实际困难 10 余件，发放慰问金 20 余万元。优化就医“绿色通道”，为高龄、重病老同志提供预约就诊、优先取药、住院协调等便利服务，全年为离退休干部提供集中体检 70 余人次，相关做法在“老干部之家”“学习强国”等刊发报道。三是引导作用发挥。建强“银发人才库”，通过“线上招募+线下摸排”双轨招贤，推动“银发人才库”动态管理、扩容提质，目前已涵盖基层治理、文化艺术、农技服务等 8 个类别 124 人。深入实施“银耀 365”行动，建设银发人才活动中心、银发人才基层工作站，打造“企业发展顾问团”“乡村振兴导师团”“长者会客厅”等银发人才工作岗，组织老干部开展红色宣讲、纠纷调解等志愿服务 30 余场，相关做法在“老干部之家”“学习强国”等刊发报道。常态化

开展“桑榆十二节”系列活动，引导老干部结合元宵节、重阳节等传统节日开展文艺演出，切实增强老干部的归属感、获得感、幸福感。

（六）聚焦模范过硬，推动自身建设从严从实、走在前列。坚持高标准、严要求加强自身建设，着力建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门。一是强化理论学习提升政治能力。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，扎实开展部机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育，结合理论学习中心组学习、“三会一课”等开展集中学习与专题研讨 12 场。开展组工干部“五会一好”能力提升工程，常态化举办“组工业务大讲堂”“组工思享汇”活动，全年累计开展专题学习会 32 场，不断提升组工干部政治能力和专业水准，相关做法在《福建组工信息》刊发报道。二是健全工作机制提升运转效能。修订完善《部机关工作制度汇编》，严格落实部机关考勤、财务、保密等 13 项规章制度，形成以制度管人、管事、管财、管物的长效机制，促进机关运转效率不断提高。严格执行部务会决策部署督办落实制度，通过“周会商、旬调度、月推进”方式，推动各项重点工作任务落地落实、见行见效。扎实做好市委交叉巡察协调联络和服务保障工作，统筹做好组织系统信息化建设、组工干部培训、意识形态、涉组涉干信访以及平安单位建设、法治宣传教育、保密安全、双拥共建、挂钩帮扶、

安全生产等工作。三是深耕信息调研提升品牌形象。完善全员信息调度机制，建强“笔担当”“声力军”两支队伍，建立“每日碰头、每周计划、每月分析”机制，全年编报信息153篇，组工信息工作位居全省前列。扎实开展“组织工作大调研”，紧扣组织工作服务高质量发展的重点环节，形成一批高质量调研报告，其中《关于建立“人才银行”机制，优化人才资源配置的实践与思考》获全市党建重点课题调研成果评选优秀奖。

第二部分

2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	1018.17	一、一般公共服务支出	713.88
二、政府性基金预算财政拨款收入	97.93	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	0.00
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	54.64	八、社会保障和就业支出	277.46
		九、卫生健康支出	0.00
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	2.00
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	41.25
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	97.93
		二十四、债务还本支出	38.23
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	1170.74	本年支出合计	1170.74
使用非财政拨款结余（含专用结余）	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	0.00	年末结转和结余	0.00
总计	1170.74	总计	1170.74

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开02表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称							
类 款 项	合 计	1170.74	1116.10	0.00	0.00	0.00	0.00	54.64
201	一般公共服务支出	713.88	665.23	0.00	0.00	0.00	0.00	48.64
20132	组织事务	713.88	665.23	0.00	0.00	0.00	0.00	48.64
2013201	行政运行	411.64	397.84	0.00	0.00	0.00	0.00	13.81
2013202	一般行政管理事务	176.21	141.37	0.00	0.00	0.00	0.00	34.84
2013250	事业运行	126.02	126.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	277.46	271.46	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20802	民政管理事务	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080209	老龄事务	4.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	166.71	160.71	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00
2080501	行政单位离退休	52.23	52.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.16	50.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	64.32	58.32	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00
20899	其他社会保障和就业支出	6.75	6.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	6.75	6.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

22102	住房改革支出	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	97.93	97.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	97.93	97.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	97.93	97.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
231	债务还本支出	38.23	38.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
23103	地方政府一般债务还本支出	38.23	38.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	38.23	38.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
类 款 项	合计	1170.74	681.30	489.44	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	713.88	537.67	176.21	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	713.88	537.67	176.21	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	411.64	411.64	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	176.21	0.00	176.21	0.00	0.00	0.00
2013250	事业运行	126.02	126.02	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	277.46	102.39	175.07	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
20802	民政管理事务	4.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00
2080209	老龄事务	4.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	166.71	102.39	64.32	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	52.23	52.23	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.16	50.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	64.32	0.00	64.32	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	6.75	0.00	6.75	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	6.75	0.00	6.75	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00

221	住房保障支出	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	41.25	41.25	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	97.93	0.00	97.93	0.00	0.00	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	97.93	0.00	97.93	0.00	0.00	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	97.93	0.00	97.93	0.00	0.00	0.00
231	债务还本支出	38.23	0.00	38.23	0.00	0.00	0.00
23103	地方政府一般债务还本支出	38.23	0.00	38.23	0.00	0.00	0.00
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	38.23	0.00	38.23	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	1018.17	一、一般公共服务支出	665.23	665.23	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	97.93	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	271.46	271.46	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	2.00	2.00	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	41.25	41.25	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	97.93	0.00	97.93	0.00
		二十四、债务还本支出	38.23	38.23	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	1116.10	本年支出合计	1116.10	1018.17	97.93	0.00
年初财政拨款结转和结余	0.00	年末财政拨款结转和结余	0.00	0.00	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
总计	1116.10	总计	1116.10	1018.17	97.93	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		1018.17	667.49	350.67
201	一般公共服务支出	665.23	523.86	141.37
20132	组织事务	665.23	523.86	141.37
2013201	行政运行	397.84	397.84	0.00
2013202	一般行政管理事务	141.37	0.00	141.37
2013250	事业运行	126.02	126.02	0.00
208	社会保障和就业支出	271.46	102.39	169.07
20801	人力资源和社会保障管理事务	100.00	0.00	100.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	100.00	0.00	100.00
20802	民政管理事务	4.00	0.00	4.00
2080209	老龄事务	4.00	0.00	4.00
20805	行政事业单位养老支出	160.71	102.39	58.32
2080501	行政单位离退休	52.23	52.23	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	50.16	50.16	0.00
2080599	其他行政事业单位养老支出	58.32	0.00	58.32
20899	其他社会保障和就业支出	6.75	0.00	6.75
2089999	其他社会保障和就业支出	6.75	0.00	6.75
213	农林水支出	2.00	0.00	2.00
21301	农业农村	2.00	0.00	2.00
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	2.00	0.00	2.00
221	住房保障支出	41.25	41.25	0.00
22102	住房改革支出	41.25	41.25	0.00
2210201	住房公积金	41.25	41.25	0.00
231	债务还本支出	38.23	0.00	38.23
23103	地方政府一般债务还本支出	38.23	0.00	38.23
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	38.23	0.00	38.23

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分 类科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	526.63	302	商品和服务支出	86.15	310	资本性支出	0.00
30101	基本工资	124.64	30201	办公费	1.15	31001	房屋建筑物购建	0.00
30102	津贴补贴	80.52	30202	印刷费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30103	奖金	178.48	30204	手续费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30205	水费	0.41	31005	基础设施建设	0.00
30107	绩效工资	21.44	30206	电费	5.47	31006	大型修缮	0.00
30108	机关事业单位基本养 老保险缴费	50.16	30207	邮电费	7.14	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30208	取暖费	0.00	31008	物资储备	0.00
30110	职工基本医疗保险缴 费	14.18	30209	物业管理费	20.10	31009	土地补偿	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	9.43	30211	差旅费	2.94	31010	安置补助	0.00
30112	其他社会保障缴费	1.53	30212	因公出国（境）费用	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30113	住房公积金	41.69	30213	维修（护）费	0.39	31012	拆迁补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30214	租赁费	4.44	31013	公务用车购置	0.00
30199	其他工资福利支出	4.58	30215	会议费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
303	对个人和家庭的补助	54.71	30216	培训费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00

30301	离休费	0.00	30217	公务接待费	1.33	31022	无形资产购置	0.00
30302	退休费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30224	被装购置费	0.00	312	对企业补助	0.00
30304	抚恤金	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30305	生活补助	0.00	30226	劳务费	2.64	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30306	救济费	0.00	30227	委托业务费	0.90	31204	费用补贴	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30228	工会经费	7.97	31205	利息补贴	0.00
30308	助学金	0.00	30229	福利费	0.00	31206	其他资本性补助	0.00
30309	奖励金	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30239	其他交通费用	14.31	399	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的 补助	54.71	30299	其他商品和服务支出	16.98	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织 补贴	0.00
		0.00	307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
		0.00	30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
		0.00	30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
		0.00	30703	国内债务发行费用	0.00			0.00
		0.00	30704	国外债务发行费用	0.00			0.00
人员经费合计		581.34	公用经费合计					86.15

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	1.33
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	1.33

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
支出功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类 款 项	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	97.93	97.93	0.00	97.93	0.00
229	其他支出	0.00	97.93	97.93	0.00	97.93	0.00
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	0.00	97.93	97.93	0.00	97.93	0.00
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	0.00	97.93	97.93	0.00	97.93	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：中共泉州市泉港区委组织部（汇总）

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
2. 本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分

2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2025年度本部门收入总计1170.74万元,支出总计1170.74万元,与上年决算数相比,各减少14.97万元,下降1.26%。主要是落实厉行节约政策,压缩关工委及老年大学项目预算支出。

（二）收入决算情况说明

2025年度收入1170.74万元,比上年决算数减少14.97万元,下降1.26%,具体情况如下:

1. 一般公共预算财政拨款收入1018.17万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入97.93万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。
4. 上级补助收入0.00万元。
5. 事业收入0.00万元。
6. 经营收入0.00万元。
7. 附属单位上缴收入0.00万元。
8. 其他收入54.64万元。

（三）支出决算情况说明

2025年度支出1170.74万元,比上年决算数减少14.97万元,下降1.26%,具体情况如下:

1. 基本支出 681.30 万元。其中，人员支出 595.06 万元，公用支出 86.24 万元。

2. 项目支出 489.44 万元。

3. 上缴上级支出 0.00 万元。

4. 经营支出 0.00 万元。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收入总计 1116.10 万元，支出总计 1116.10 万元，与上年决算数相比，各减少 17.65 万元，下降 1.56%。主要是：落实厉行节约政策，压缩关工委及老年大学专项预算支出。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算拨款支出 1018.17 万元，比上年决算数减少 55.58 万元，下降 5.18%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2013201-行政运行支出 397.84 万元，较上年决算数减少 91.85 万元，下降 18.76%。主要原因是人员变动，人员经费及公用经费相应减少支出。

(二) 2013202-一般行政管理事务支出 141.37 万元，较上年决算数减少 21.03 万元，下降 12.95%。主要原因是财政

压缩关工委及老年大学项目预算支出。

（三）2013250-事业运行支出 126.02 万元，较上年决算数减少 11.27 万元，下降 8.21%。主要原因是人员变动，人员经费和公用经费相应减少支出。

（四）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出 100.00 万元，较上年决算数增加 25.00 万元，增长 33.33%。主要原因是本年度省市下达第九批省引才百人计划第一批补助资金增加支出。

（五）2080209-老龄事务支出 4.00 万元，较上年决算数增加 4.00 万元，增加 100.00%。主要原因是本年度新增功能科目支出。

（六）2080501-行政单位离退休支出 52.23 万元，较上年决算数增加 52.23 万元，增加 100.00%。主要原因是本年度离退休人员经费从该功能科目列支。

（七）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 50.16 万元，较上年决算数减少 0.34 万元，下降 0.67%。主要原因是本年度 3 名人员调出，相应的人员养老保险支出减少。

（八）2080599-其他行政事业单位养老支出 58.32 万元，较上年决算数减少 22.23 万元，下降 27.60%。主要原因是本年度关工委及老年大学专项经费中的日常公用经费减少支出。

（九）2089999-其他社会保障和就业支出 6.75 万元，较

上年决算数减少 0.13 万元，下降 1.89%。主要原因是老年大学建设减少支出。

（十）2130152-对高校毕业生到基层任职补助支出 2.00 万元，较上年决算数增加 2.00 万元，增加 100.00%。主要原因是本年度省市下达 2022-2023 届选调生到村任职工作中央、省级补助资金增加支出。

（十一）2210201-住房公积金支出 41.25 万元，较上年决算数减少 15.18 万元，下降 26.90%。主要原因是本年度 3 名人员调出，相应减少住房公积金支出。

（十二）2310399-地方政府其他一般债务还本支出 38.23 万元，较上年决算数增加 38.23 万元，增加 100.00%。主要原因是上年结转专项支出，财政更正支出功能科目。

（十三）2101601-老龄卫生健康事务支出 0.00 万元，较上年决算数减少 6.00 万元，下降 100%。主要原因是本年度无此项目支出。

（十四）2299999-其他支出 0.00 万元，较上年决算数减少 9.00 万元，下降 100%。主要原因是本年度无此项目支出。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度政府性基金支出 97.93 万元，比上年决算数增加 37.93 万元，增长 63.22%，具体情况如下(按项级科目统计)：

（一）2290402-其他地方自行试点项目收益专项债券收入

安排的支出 97.93 万元，较上年决算数增加 97.93 万元，增加 100.00%。主要原因是下达 2025 年第三批政府债务限额（组织部清欠企业账款）支付档案数字化款项。

（二）2120803-城市建设支出 0.00 万元，较上年决算数减少 60.00 万元，下降 100%。主要原因是本年度更改老年人文化养老平台项目支出功能科目，此科目无支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2025 年度国有资本经营预算支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平，主要原因是本部门 2025 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 667.49 万元，其中：

（一）人员经费 581.34 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费86.15万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025年度一般公共预算拨款“三公”经费支出1.33万元，完成全年预算的19.91%；较上年减少0.08万元，下降5.67%。当年决算数小于全年预算数的主要原因是：厉行节约，压减不必要的日常公用经费支出。当年决算数小于上年决算数的主要原因是：本年度公务接待人数批次及接待批次减少。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。全年安排本部门组织的出国（境）团组0个，参加其他部门出国（境）团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。当年决算数等于全年预算数的主要原因是：本

年无因公出国（境）经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本年无因公出国（境）经费支出。

（二）公务用车购置及运行费支出 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%；较上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。其中：

公务用车购置费支出 0.00 万元，完成全年预算数 0.00%，与全年预算数持平；较上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。2025 年度公务用车购置 0 辆，当年决算数等于全年预算数的主要原因是：本年无公务用车购置经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本年无公务用车购置经费支出。

公务用车运行费支出 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%；较上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。当年决算数小于全年预算数的主要原因是：本年无公务用车运行经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本年无公务用车运行经费支出。截至 2025 年 12 月 31 日，本部门公务用车保有量为 0 辆。

（三）公务接待费支出 1.33 万元，完成全年预算的 100.00%；较上年减少 0.08 万元，下降 5.67%。当年决算数等于全年预算数的主要原因是：严控接待标准与批次，全年接待实际发生额与年初预算持平。当年决算数小于上年决算数的主要原因是：本年度公务接待人数批次及接待批次减少。累计接待

12 批次、88 人次。

八、预算绩效情况说明

根据全面实施预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度 10 个项目实施单位自评。（项目支出绩效自评表详见附件一）

对 10 个项目实施部门评价，分别是组织工作经费含老干部工作经费、人才工作经费、老年大学费用专项及关工委专项经费等项目，涉及财政拨款资金共计 485.60 万元，评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 10 个、0 个、0 个、0 个。（项目支出绩效评价报告详见附件二）

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费

2025 年度机关运行经费支出 86.15 万元，比上年决算数减少 40.52 万元，下降 31.99%，主要原因是：落实过紧日子要求压减日常公用经费支出。

（二）政府采购情况

本部门2025年度政府采购支出总额0.00万元，其中：政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出0.00万元。授予中小企业合同金额0.00 万元，占政府采购支出总额的0.00%，其中：授予小微企业合同金额

0.00万元，占授予中小企业合同金额的0.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0.00%。

本部门2025年度没有政府采购支出。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆；单价 100 万元(含)以上设备(不含车辆)0 台(套)。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及按规定保留的公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：反映行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

一、项目支出绩效自评表

专项资金绩效自评表									
(2025 年度)									
专项名称			泉财行指[2024]180 号 2023-2024 届选调生到村任职工作中央、省级补助资金						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部		
项目概况			选调生到村任职工作补助资金						
主要成效			贯彻落实《福建省选调生选拔培养管理办法（试行）》、《关于做好选调生到基层锻炼有关工作的通知》等文件精神，进一步加强对到村任职选调生的培养管理，保障选调生基层锻炼期间的基本工作生活。						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额		0.00	0.90	0.00	10	0.00	0	
	其中：当年财政拨款		0.00	0.90	0.00	—	0.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按照有关规定做好资金拨付工作，加强资金监管，做好绩效跟踪管理，切实提高财政资金使用效益。				明细包括：1. 一次性安置费 3000 元/年，用于购置住村生活物品；2. 培训费 3000 元/年，由所在镇（街道）用于选调生教育培训；3. 国情调研经费 7000 元/年，用于选调生开展调研、走访群众和外出学习考察等方面；4. 服务群众经费 7000 元/年，用于选调生在村开展政策宣讲、技术培训、领办电商扶贫、访贫问苦等工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资金拨付率	≥50%		100	20	20	无
		质量指标	资金使用合规率	=100%		100	10	10	无
		时效指标	工作完成及时率	=100%		100	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	<90%		0	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	规范选调生到村任职资金使用情况	=保障选调生到村任职资金使用规范 保障选调生到村任职资金使用规范		100	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≤5 次		0	10	10		
总分值、评价总分（S）						90			
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题			改进建议		
		其他问题		监督提醒不够常态化，多以提醒为主，缺少定期对账、抽查，效果跟踪不到位			每季度开展一次自查，每年开展一次专项审计，建立资金使用总台账、支出明细表、项目申报表		
		目标完成问题		使用范围把握不够精准，个别支出便捷模糊，比如把办公用品、日常打印等混在补助经费李列支			制定选调生补助资金使用细则，明确使用范围、定额、流程、责任等		

专项资金绩效自评表								
（2025 年度）								
专项名称			开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专项经费					
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部	
项目概况			开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专项经费					
主要成效			举办领导班子读书班，确保学习教育入脑入心；组织观看警示教育片、召开警示教育会、集中学习各类政策文件，引导党员干部举一反三、引以为戒。遴选涂坑古民居刘氏家规家训馆等 3 个特色教学点，先后开展“笃学赋能”廉政党课、“进港扬帆”实训营地、“知规明矩”研讨交流等 80 余场次。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	20.00	20.00	3.23	10	16.15	1.61	
	其中：当年财政拨款	20.00	20.00	3.23	—	16.15		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	系统总结党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神取得的显著成效，集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神和省、市、区实施办法的突出问题，运用由风及腐案例加强警示教育，引导党员、干部锤炼党性、提高思想觉悟，密切党群干群关系，以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁性、不断赢得人民群众信任拥护，为进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化泉港实践提供有力保障。			举办领导班子读书班，确保学习教育入脑入心；组织观看警示教育片、召开警示教育会、集中学习各类政策文件，引导党员干部举一反三、引以为戒。遴选涂坑古民居刘氏家规家训馆等 3 个特色教学点，先后开展“笃学赋能”廉政党课、“进港扬帆”实训营地、“知规明矩”研讨交流等 80 余场次。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	全区各级党组织组织参学情况、领导机关和领导干部带头从严查摆问题情况	≥100%	100	20	20	无
		质量指标	领导机关和领导干部对查摆问题的整改情况、开门教育接受群众监督等情况	=100%	100	10	10	
		时效指标	及时完成各分项工作的时间	≤100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	0	10	10	
	效益指标	社会效益指标	锲而不舍落实中央八项规定精神，推动作风建设常态化、长效化	=基层党组织实现全覆盖开展学习教育，主流媒体及时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。基层党	基层党组织实现全覆盖开展学习教育，主流媒体及	30	30	无

				组织实现全覆盖开展学习教育，主流媒体及时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。	时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=100%	100	10	10	
总分值、评价总分（S）						91.61		
评价等级		优（S≥90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		其他问题		针对理论学习不够全面，对理论精髓领悟不深，联系实际应用有待进一步加强。		制定系统学习计划，采用多种方式，勤思考践行，扭转学习不深问题。		
		其他问题		学习教育主要依赖传统学习方式较多，缺乏线上线下融合，学习方式不够创新。		创新基层送学行动，通过持续开展“声入百企、音传千格、理润万家”基层送学行动，打通送学“最后一公里”。		

专项资金绩效自评表									
(2025 年度)									
专项名称			组织工作经费（含老干部工作经费）						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部		
项目概况			村级组织建设、城市党建、远程教育、村支书导师团、党群系统党委活动经费、组织系统建设及大组工网系统建设维护费、干部教育管理工作经费、组织部自身建设、老干部工作经费、政府采购网采购及办公设备采购等						
主要成效			有关特色做法在《中央组工信息》《八闽快讯》《福建组工信息》《福建组工通讯》和《中国组织人事报》《福建日报》、“人民网”“福建支部生活”等省级以上媒体刊物刊发报道，2 篇网评文章获评中共中央组织部“月度优秀网评文章”。						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		275.00	275.00	131.41	10	47.79		4.78
	其中：当年财政拨款		275.00	275.00	131.41	—	47.79		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障全区各领域党的组织各项工作顺利开展。				泉港区坚持“系统化设计、规范化运作、项目化推进、品牌化提升”工作理念，主动破题答卷、深入探索创新，聚力打造一批示范典型和特色样板，全年编报信息 153 篇，组工信息工作位居全省前列。扎实开展“组织工作大调研”，紧扣组织工作服务高质量发展的重点环节，形成一批高质量调研报告，其中《关于建立“人才银行”机制，优化人才资源配置的实践与思考》获全市党建重点课题调研成果评选优秀奖。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	党组织覆盖率	≥50%		100	20	20	无
		质量指标	资金使用合规率	=100%		100	10	10	无
		时效指标	工作完成及时率	=100%		100	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	<90%		47.79	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	规范基层党组织运转	=保障半年全区基层党组织规范运转 保障半年全区基层党组织规范运转	保障全年全区基层党组织规范运转	30	30	无	
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≤5 次		0	10	10	无
总分值、评价总分（S）							94.78		
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）			问题类型		存在问题		改进建议		
			其他问题		村级组织后备力量建设还不够有力，部分缺乏规划，梯次储备，培养措施还不够完善。		加强系统培育，引导后备力量积极参与征地拆迁、工程建设、矛盾化解等一线工作中，提高应急处突能力。		
			其他问题		在物业党建联建党建工作方面还存在不足，社区工作者力量较为薄弱。		在人员配备方面，促进选优配强社区工作者力量，全力推进典型培育。		

专项资金绩效自评表									
(2025 年度)									
专项名称			学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项经费						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部		
项目概况			学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项经费						
主要成效			把学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神结合起来，分期分批分类推进党员干部学习培训，引导领导干部带头先学一步、深学一层，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		10.00	10.00	9.00	10	90.00		9
	其中：当年财政拨款		10.00	10.00	9.00	—	90.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	确保实现凝心聚魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的目标，凝聚起奋力谱写中国式现代化泉港篇章的强大力量。				深入开展声入百企、音传千格、理润万家“百千万”基层送学行动。扎实推进“一馆一岛一院八基地”建设，整合盘活“泉港嘱托”践行馆、“和美惠屿”实训岛、“侨乡东张”研学院等阵地资源，打造循迹溯源、红色印记、振兴共富等6条主题党日精品线路，《“党旗红”引领“海岛美”》案例被“学习强国”平台推介展播。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领导班子参学人数	≥36 人		36	20	20	
		质量指标	党组织建设覆盖率	=80%		100	10	10	无
		时效指标	及时完成各分项目作的时间	≤5 个月		5	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%		0	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升主题教育的覆盖面和影响力	=以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干无		以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥85%		85	10	10		
总分值、评价总分（S）							99		
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于30个字）			问题类型		存在问题		改进建议		
			其他问题		主题教育学习不够深入，对理论精髓领悟不深，联系实际应用不足。		制定系统学习计划，采用多种方式，勤思考践行，扭转学习不深问题。		
			其他问题		主题教育学习依赖传统学习方式较多，缺乏线上线下融合，学习方式不够创新。		创新基层送学行动，通过乡村大喇叭、“文艺+理论”等方式，打通送学“最后一公里”。		

专项资金绩效自评表									
（2025 年度）									
专项名称			关工委专项经费						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		泉州市泉港区关工委服务中心		
项目概况			在全区范围内开展“创五好”活动，关爱活动，关爱工作团、志愿者工作部、六大员等队伍工作经费，爱心助学，青少年社会教育活动中心运转经费、基层关工委负责日常事务老同志和运作经费，等等						
主要成效			2025 年泉港区关工委牢牢把握服务青少年的正确方向，在全区范围内开展“创五好”活动，关爱活动、爱心助学等活动，组织关爱工作团、志愿者工作部、六大员等队伍发挥作用，推动青少年社会教育活动假期活动，各项工作取得新成效。						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		25.00	25.00	24.91	10	99.64		9.96
	其中：当年财政拨款		25.00	25.00	24.91	—	99.64		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	加强关工委关爱团队建设，联合有关部门不断深化社会主义核心价值观教育，开展“百万大手牵小手”关爱活动，积极参与社会治理创新，提升青少年社会教育活动中心阵地实效，全面发挥关工委关爱服务青少年的作用。				按照年初制定工作计划，能按时、按质、按量完成各项工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	青少年教育活动中心活动课程数	≥10 个		10	10	10	无
		质量指标	专项资金专款专用	≥25 万		25	15	15	无
		时效指标	青少年社会教育活动中心假期完成进度	≥30 天		30	15	15	无
	成本指标	社会成本指标	专项资金投入	≥25 万		25	10	10	
	效益指标	经济效益指标	发挥关工委作用	≥10 个		10	15	15	
		社会效益指标	营造良好爱心助学氛围	≥20 个		32	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80%		85	10	10	
总分值、评价总分（S）							99.96		
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题			改进建议		
		目标完成问题		由于资金不足，在全区内开展青少年“关爱活动”的力度和范围还够广泛。			进一步增加资金财政预算，在关爱青少年健康成长上更为力度更广，效果会更好。		
		其他问题		在关工委“五老”队伍作用发挥和动员“五老”参与关心下一代工作还不够。			积极动员更多有特长、思想较好的退休老干部加入关工委工作队伍中。		

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称		2025 年“建设提升 50 所乡村级老年学校服务能力”区级专项经费						
主管部门		中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		泉州市泉港区老年大学		
项目概况		2025 年“建设提升 50 所乡村级老年学校服务能力”区级专项经费						
主要成效		基层各老年学校有序的进行，各基层老校更快的发展。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额	6.00	6.00	6.00	10	100.00		10
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	其他资金	6.00	6.00	6.00	—	100.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	推动老年教育科学发展，提升基层老年教育教学质量			已完成				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	服务数量	≥2 个	2	15	15	无
		质量指标	设施设备	≥5 台	5	15	15	无
		时效指标	完成时间	≥12 月	12	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	资金投入率	≥100%	100	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	老年远程教育覆盖率	≥90%	90	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	老年人群体满意度（%）	≥95%	95	10	10	
总分值、评价总分（S）						100		
评价等级		优（S≥90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）	问题类型		存在问题			改进建议		
	目标完成问题		在提升泉港区各镇村基层老年学校人员管理和发挥课程作用还存在不足。			进一步加强人员管理，丰富课程，不断激发老年人积极参与老年人活动。		
	其他问题		各镇、村基层老年学校在基层建设和自身建设等作用发挥方面还不够深入。			不断完善基层老年学校的各项制度，提升基层老年学校成效。提前老年人的参与率		

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称			人才工作经费					
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部	
项目概况			人才工作领导小组会议、人才服务专员工资福利、人才之家建设管理经费、人才培训班、人才公益宣传片、引才聚才、政策宣讲、人才走访慰问等活动支出。					
主要成效			截至目前，累计开展人才座谈会 3 场次。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额	100.00	100.00	9.97	10	9.97		1
	其中：当年财政拨款	100.00	100.00	9.97	—	9.97		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	力争全区人才资源总量达 7 万人，占全区人口总量的比重达到 20%左右，其中：泉州市高层次人才 150 名左右，吸引和集聚高校毕业生、重点产业人才、基础性人才、高层次人才及教育、医疗等人才竞相涌入泉港创业就业。			泉州市“港湾计划”人才 900 余人				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	系列宣传活动次数	≥4 次	10	20	20	无
		质量指标	资金使用合规率	≤100%	100	10	10	无
		时效指标	工作完成及时率	≥100%	100	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤100%	0.59	10	10	无
	效益指标	经济效益指标	社会贡献	=通过引进高层次人才，发挥人才作用，加快项目实施，促进社会经济发展。通过引进高层次人才，发挥人才作用，加快项目实施，促进社会经济发展。	通过引进高层次人才，发挥人才作用，加快项目实施，促进社会经济发展。	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	对泉港人才环境的满意度	≥90%	90	10	10	无
总分值、评价总分（S）						91		
评价等级		优（S≥90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		资金管理问题		省市人才专项配套资金兑现较慢，周期较长，影响人才满意率和资金使用效率。		优先保障省市人才专项资金，及时按照规定拨付给用人单位和人才，提高资金拨付效率。		
		目标完成问题		人才政策更新较快，对于市级及以上人才政策，例如青年人才“新八条”，存在宣传不够到位和人才申领资金周期长的问题。		人才政策要及时宣传到位，涉才部门的申报、审批工作要提高效率，确保人才能及时申领资金福利。		

专项资金绩效自评表								
(2025 年度)								
专项名称			泉财行指[2024]64 号下达 2022-2023 届选调生到村任职工作中央、省级补助资金					
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部	
项目概况			选调生到村任职工作补助资金					
主要成效			贯彻落实《福建省选调生选拔培养管理办法（试行）》、《关于做好选调生到基层锻炼有关工作的通知》等文件精神，进一步加强对到村任职选调生的培养管理，保障选调生基层锻炼期间的基本工作生活。					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额	0.00	2.70	2.00	10	74.07		7.41
	其中：当年财政拨款	0.00	2.70	2.00	—	74.07		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照有关规定做好资金拨付工作。			贯彻落实《福建省选调生选拔培养管理办法（试行）》、《关于做好选调生到基层锻炼有关工作的通知》等文件精神，进一步加强对到村任职选调生的培养管理，保障选调生基层锻炼期间的基本工作生活。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	资金拨付率	≥50%	100	20	20	无
		质量指标	资金使用合规率	=100%	100	10	10	无
		时效指标	工作完成及时率	=100%	100	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	<90%	0	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	规范选调生到村任职资金使用情况	=保障选调生到村任职资金使用规范 保障选调生到村任职资金使用规范	保障选调生到村任职资金使用规范	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≤5 次	0	10	10	
总分值、评价总分（S）						97.41		
评价等级		优（S≥90）						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题		改进建议		
		目标完成问题		使用范围把握不够精准，个别支出边界模糊，比如把办公用品、日常打印等混在补助经费列支		制定选调生补助资金使用细则，明确使用范围、定额、流程、责任等		
		其他问题		监督提醒不够常态化，多以提醒为主，缺少定期对账、抽查，效果跟踪不到位		每季度开展一次自查，每年开展一次专项审计，建立资金使用总台账、支出明细表、项目申报表		

专项资金绩效自评表									
(2025 年度)									
专项名称			建设老年人文化养老平台项目(2022 年度为民办实事)						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		中共泉州市泉港区委组织部		
项目概况			建设老年人文化养老平台项目						
主要成效			完成老干部活动中心大楼安全隐患整改、内外墙修缮翻新等工作，进一步做好功能室布局规划，更好满足老年人文化养老需求。						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		20.00	20.00	20.00	10	100.00		10
	其中：当年财政拨款		20.00	20.00	20.00	—	100.00		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	对老年大学全员进行提升改造，最大限度扩大办学容量，不断提升我区老年大学教育质量。				完成老干部活动中心大楼安全隐患整改、内外墙修缮翻新等工作，进一步做好功能室布局规划，更好满足老年人文化养老需求。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建设 8 个老年人活动功能室	≥8 个		8	20	20	
		质量指标	验收合格率	≥80%		80	10	10	
		时效指标	工作完成时间	=12 个月		12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	预算执行率	≤100%		100	5	5	
		社会成本指标	不良社会舆论	≤0 条		0	5	5	
	效益指标	社会效益指标	社会贡献	=扩大老年人教育服务覆盖面和活动频次，切实提升老年人教育的水平无		扩大老年人教育服务覆盖面和活动频次，切实提升老年人教育的水平	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	老年人满意度	≥80%		80	10	10	
总分值、评价总分（S）							100		
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题			改进建议		
		目标完成问题		项目目标没能做到内容和要求具体化，不能安排实施战略和行动计划的具体工作程序。			对于项目目标予以具体化、系统化的分解和落实，通过专门的设计使之具有可操作性。		
		项目管理问题		项目结果与预期出现偏差，考核过程不合理或没有及时调整，未能对项目本身的重要性、复杂性有充分的思想准备。			出现差异的时候，要积极沟通，及时改进，事后公开，使各单位达成共识。		

专项资金绩效自评表									
（2025 年度）									
专项名称			老年大学费用专项						
主管部门			中共泉州市泉港区委组织部		实施单位		泉州市泉港区老年大学		
项目概况			发放老年大学各项办公经费，开展日常教学活动，进一步发挥老年大学及老年学校作用						
主要成效			推动老年教育科学发展，提升基层老年教育质量，进一步发挥老年大学及老年学校作用						
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额		26.00	26.00	25.73	10	98.96		9.9
	其中：当年财政拨款		26.00	26.00	25.73	—	98.96		
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	切实加强新形势下的老年教育工作，促进我区老年教育事业的发展，不断满足更多的老年人的精神文化生活上更高层次的需求。				已完成				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	老年学员数量	≥210 人		210	15	15	无
		质量指标	规范化建设	≥20 所		20	15	15	
		时效指标	当年投入完成 时间	≥12 月		12	10	10	无
	成本指标	经济成本指标	成本控制	≥26 万		26	10	10	无
	效益指标	社会效益指标	单位正常运转	≥4 个		4	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	投诉量	≥60%		60	10	10	无
总分值、评价总分（S）						99.9			
评价等级		优（S≥90）							
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型		存在问题			改进建议		
		目标完成问题		在提升泉港区老年大学硬件设施还不够，发挥课程作用还存在不足。			进一步丰富老年大学课程，合理安排课程时间，不断激发老年人积极参与专业课程		
		其他问题		老年大学在基层老年学校建设和自身建设等作用发挥方面还不够深入。			不断完善基层老年学校的各项制度和学校管理，提升基层老年学校办学成效。		

二、项目支出绩效评价报告

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

（组织工作经费（含老干部工作经费））

一、项目基本情况

（一）项目概况

村级组织建设、城市党建、远程教育、村支书导师团、党群系统党委活动经费、组织系统建设及大组工网系统建设维护费、干部教育管理工作经费、组织部自身建设、老干部工作经费、政府采购网采购及办公设备采购等

（二）主要成效

有关特色做法在《中央组工信息》《八闽快讯》《福建组工信息》《福建组工通讯》和《中国组织人事报》《福建日报》、“人民网”“福建支部生活”等省级以上媒体刊物刊发报道，2 篇网评文章获评中共中央组织部“月度优秀网评文章”。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 94.78 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%), 目标值 90, 完成值 47.79, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 党组织覆盖率(%), 目标值 50, 完成值 100, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 资金使用合规率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 工作完成及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 规范基层党组织运转(保障半年全区基层党组织规范运转), 目标值保障半年全区基层党组织规范运转, 完成值保障全年全区基层党组织规范运转, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 投诉量(次), 目标值 5, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 村级组织后备力量建设还不够有力，部分缺乏规划，梯次储备，培养措施还不够完善。

2. 在物业党建联建党建工作方面还存在不足，社区工作者力量较为薄弱。

（二）改进措施

1. 加强系统培育，引导后备力量积极参与征地拆迁、工程建设、矛盾化解等一线工作中，提高应急处突能力。

2. 在人员配备方面，促进选优配强社区工作者力量，全力推进典型培育。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

（泉财行指[2024]180 号 2023-2024 届选调生到村任职
工作中央、省级补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

选调生到村任职工作补助资金

（二）主要成效

贯彻落实《福建省选调生选拔培养管理办法（试行）》、《关于做好选调生到基层锻炼有关工作的通知》等文件精神，进一步加强对到村任职选调生的培养管理，保障选调生基层锻炼期间的基本工作生活。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 90 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%)，目标值 90，完成值 0，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 资金拨付率(%)，目标值 50，完成值 100，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 资金使用合规率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 工作完成及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 规范选调生到村任职资金使用情况(保障选调生到村任职资金使用规范), 目标值保障选调生到村任职资金使用规范, 完成值 100, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 投诉量(次), 目标值 5, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 监督提醒不够常态化, 多以提醒为主, 缺少定期对账、抽查, 效果跟踪不到位

2. 使用范围把握不够精准, 个别支出便捷模糊, 比如把办公用品、日常打印等混在补助经费李列支

（二）改进措施

1. 每季度开展一次自查，每年开展一次专项审计，建立资金使用总台账、支出明细表、项目申报表
2. 制定选调生补助资金使用细则，明确使用范围、定额、流程、责任等

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

（开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专项经费）

一、项目基本情况

（一）项目概况

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专项经费

（二）主要成效

举办领导班子读书班，确保学习教育入脑入心；组织观看警示教育片、召开警示教育会、集中学习各类政策文件，引导党员干部举一反三、引以为戒。遴选涂坑古民居刘氏家规家训馆等 3 个特色教学点，先后开展“笃学赋能”廉政党课、“进港扬帆”实训营地、“知规明矩”研讨交流等 80 余场次。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 91.61 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%), 目标值 100, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 全区各级党组织组织参学情况、领导机关和领导干部带

头从严查摆问题情况(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 领导机关和领导干部对查摆问题的整改情况、开门教育接受群众监督等情况(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 及时完成各分项工作的时间(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 锲而不舍落实中央八项规定精神, 推动作风建设常态化、长效化(基层党组织实现全覆盖开展学习教育, 主流媒体及时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。), 目标值基层党组织实现全覆盖开展学习教育, 主流媒体及时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。 , 完成值基层党组织实现全覆盖开展学习教育, 主流媒体及时传递本区各单位学习教育工作进展和成效成果。 , 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 服务对象满意度(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 针对理论学习不够全面, 对理论精髓领悟不深, 联系实际应用有待进一步加强。

2. 学习教育主要依赖传统学习方式较多, 缺乏线上线下融合, 学习方式不够创新。

(二) 改进措施

1. 制定系统学习计划, 采用多种方式, 勤思考践行, 扭转学习不深问题。

2. 创新基层送学行动, 通过持续开展“声入百企、音传千格、理润万家”基层送学行动, 打通送学“最后一公里”。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(2025 年“建设提升 50 所乡村级老年学校服务能力”
区级专项经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2025 年“建设提升 50 所乡村级老年学校服务能力”区级专项经费

(二) 主要成效

基层各老年学校有序的进行，各基层老校更快的发展。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金投入率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 服务数量(个), 目标值 2, 完成值 2, 分值 15, 得分 15。

2、质量指标

1) 设施设备(台), 目标值 5, 完成值 5, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) 完成时间(月)，目标值 12，完成值 12，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 老年远程教育覆盖率(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 老年人群体满意度(%) (目标值 95, 完成值 95, 分值 10, 得分 10)。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 在提升泉港区各镇村基层老年学校人员管理和发挥课程作用还存在不足。

2. 各镇、村基层老年学校在基层建设和自身建设等作用发挥方面还不够深入。

(二) 改进措施

1. 进一步加强人员管理，丰富课程，不断激发老年人积极参与老年人活动。

2. 不断完善基层老年学校的各项制度，提升基层老年学校成效。提前老年人的参与率

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
主题教育专项经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项经费

(二) 主要成效

把学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神和习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神结合起来，分期分批分类推进党员干部学习培训，引导领导干部带头先学一步、深学一层，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 99 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%), 目标值 100, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 领导班子参学人数(人), 目标值 36, 完成值 36, 分值

20，得分 20。

2、质量指标

1) 党组织建设覆盖率(%), 目标值 80, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 及时完成各分项工作的时间(个月), 目标值 5, 完成值 5, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 提升主题教育的覆盖面和影响力(无), 目标值以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干, 完成值以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 服务对象满意度(%), 目标值 85, 完成值 85, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 主题教育学习不够深入, 对理论精髓领悟不深, 联系实际应用不足。

2. 主题教育学习依赖传统学习方式较多，缺乏线上线下融合，学习方式不够创新。

（二）改进措施

1. 制定系统学习计划，采用多种方式，勤思考践行，扭转学习不深问题。

2. 创新基层送学行动，通过乡村大喇叭、“文艺+理论”等方式，打通送学“最后一公里”。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(关工委专项经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

在全区范围内开展“创五好”活动，关爱活动，关爱工作团、志愿者工作部、六大员等队伍工作经费，爱心助学，青少年社会教育活动中心运转经费、基层关工委负责日常事务老同志和运作经费，等等

(二) 主要成效

2025 年泉港区关工委牢牢把握服务青少年的正确方向，在全区范围内开展“创五好”活动，关爱活动、爱心助学等活动，组织关爱工作团、志愿者工作部、六大员等队伍发挥作用，推动青少年社会教育活动假期活动，各项工作取得新成效。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 99.96 分，等级为优，设置绩效目标 7 个，实际完成 7 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

2、社会成本指标

1) 专项资金投入(万)，目标值 25，完成值 25，分值 10，得分 10。

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 青少年教育活动中心活动课程数(个), 目标值 10, 完成值 10, 分值 10, 得分 10。

2、质量指标

1) 专项资金专款专用(万), 目标值 25, 完成值 25, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) 青少年社会教育活动中心假期完成进度(天), 目标值 30, 完成值 30, 分值 15, 得分 15。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1) 发挥关工委作用(个), 目标值 10, 完成值 10, 分值 15, 得分 15。

2、社会效益指标

1) 营造良好爱心助学氛围(个), 目标值 20, 完成值 32, 分值 15, 得分 15。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 服务对象满意度(%), 目标值 80, 完成值 85, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 由于资金不足，在全区内开展青少年“关爱活动”的力度和范围还不够广泛。

2. 在关工委“五老”队伍作用发挥和动员“五老”参与关心下一代工作还不够。

(二) 改进措施

1. 进一步增加资金财政预算，在关爱青少年健康成长上更为力度更广，效果会更好。

2. 积极动员更多有特长、思想较好的退休老干部加入关工委工作队伍中。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(老年大学费用专项)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

发放老年大学各项办公经费，开展日常教学活动，进一步发挥老年大学及老年学校作用

(二) 主要成效

推动老年教育科学发展，提升基层老年教育质量，进一步发挥老年大学及老年学校作用

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 99.9 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制

(万)，目标值 26，完成值 26，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 老年学员数量(人)，目标值 210，完成值 210，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 规范化建设(所), 目标值 20, 完成值 20, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) 当年投入完成 时间(月), 目标值 12, 完成值 12, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 单位正常运转(个), 目标值 4, 完成值 4, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 投诉量(%), 目标值 60, 完成值 60, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 在提升泉港区老年大学硬件设施还不够, 发挥课程作用还存在不足。

2. 老年大学在基层老年学校建设和自身建设等作用发挥方面还不够深入。

(二) 改进措施

1. 进一步丰富老年大学课程, 合理安排课程时间,

不断激发老年人积极参与专业课程

2. 不断完善基层老年学校的各项制度和学校管理，提升基层老年学校办学成效。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(人才工作经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

人才工作领导小组会议、人才服务专员工资福利、人才之家建设管理经费、人才培训班、人才公益宣传片、引才聚才、政策宣讲、人才走访慰问等活动支出。

(二) 主要成效

截至目前，累计开展人才座谈会 3 场次。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 91 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%), 目标值 100, 完成值 0.59, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 系列宣传活动次数(次), 目标值 4, 完成值 10, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 资金使用合规率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 工作完成及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1) 社会贡献(通过引进高层次人才, 发挥人才作用, 加快项目实施, 促进社会经济发展。), 目标值通过引进高层次人才, 发挥人才作用, 加快项目实施, 促进社会经济发展。 , 完成值通过引进高层次人才, 发挥人才作用, 加快项目实施, 促进社会经济发展。 , 分值 30, 得分 30。

2、社会效益指标

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 对泉港人才环境的满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 省市人才专项配套资金兑现较慢, 周期较长, 影响人才满意率和资金使用效率。

2. 人才政策更新较快，对于市级及以上人才政策，例如青年人才“新八条”，存在宣传不够到位和人才申领资金周期长的问题。

（二）改进措施

1. 优先保障省市人才专项资金，及时按照规定拨付给用人单位和人才，提高资金拨付效率。

2. 人才政策要及时宣传到位，涉才部门的申报、审批工作要提高效率，确保人才能及时申领资金福利。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

(建设老年人文化养老平台项目(2022 年度为民办实事))

一、项目基本情况

(一) 项目概况

建设老年人文化养老平台项目

(二) 主要成效

完成老干部活动中心大楼安全隐患整改、内外墙修缮翻新等工作,进一步做好功能室布局规划,更好满足老年人文化养老需求。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分,等级为优,设置绩效目标 7 个,实际完成 7 个,具体情况如下:

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 预算执行率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2、社会成本指标

1) 不良社会舆论(条), 目标值 0, 完成值 0, 分值 5, 得分 5。

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 建设 8 个老年人活动功能室(个), 目标值 8, 完成值 8,

分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 验收合格率(%), 目标值 80, 完成值 80, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 工作完成时间(个月), 目标值 12, 完成值 12, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 社会贡献(无), 目标值扩大老年人教育服务覆盖面和活动频次, 切实提升老年人教育的水平, 完成值扩大老年人教育服务覆盖面和活动频次, 切实提升老年人教育的水平, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 老年人满意度(%), 目标值 80, 完成值 80, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 项目目标没能做到内容和要求具体化, 不能安

排实施战略和行动计划的具体工作程序。

2. 项目结果与预期出现偏差，考核过程不合理或没有及时调整，未能对项目本身的重要性、复杂性有充分的思想准备。

(二) 改进措施

1. 对于项目目标予以具体化、系统化的分解和落实，通过专门的设计使之具有可操作性。

2. 出现差异的时候，要积极沟通，及时改进，事后公开，使各单位达成共识。

2025 年度区级预算项目绩效评价报告

（泉财行指[2024]64 号下达 2022-2023 届选调生到村任职工作中央、省级补助资金）

一、项目基本情况

（一）项目概况

选调生到村任职工作补助资金

（二）主要成效

贯彻落实《福建省选调生选拔培养管理办法（试行）》、《关于做好选调生到基层锻炼有关工作的通知》等文件精神，进一步加强对到村任职选调生的培养管理，保障选调生基层锻炼期间的基本工作生活。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 97.41 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 成本控制率(%)，目标值 90，完成值 0，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 资金拨付率(%)，目标值 50，完成值 100，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 资金使用合规率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 工作完成及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 规范选调生到村任职资金使用情况(保障选调生到村任职资金使用规范), 目标值保障选调生到村任职资金使用规范, 完成值保障选调生到村任职资金使用规范, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 投诉量(次), 目标值 5, 完成值 0, 分值 10, 得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 使用范围把握不够精准, 个别支出边界模糊, 比如把办公用品、日常打印等混在补助经费列支
2. 监督提醒不够常态化, 多以提醒为主, 缺少定

期对账、抽查，效果跟踪不到位

(二) 改进措施

1. 制定选调生补助资金使用细则，明确使用范围、定额、流程、责任等

2. 每季度开展一次自查，每年开展一次专项审计，建立资金使用总台账、支出明细表、项目申报表

三、部门整体支出绩效自评表

部门整体绩效自评表									
(2025 年度)									
部门（单位）名称			中共泉州市泉港区委组织部		部门预算编码		201		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	资金总额		1104. 47	1428. 48	1170. 74	10	81. 96	10	
	财政资金		1104. 47	1428. 48	1170. 74		81. 96		
	其他资金		0. 00	0. 00	0. 00		0. 00		
年度总体目标	预期目标					目标实际完成情况			
	强化干部教育培训，认真落实基层党建各项任务，推进高素质专业化公务员队伍建设，激发人才创新创业活力，持续提升老干工作水平，全面提升党的建设和组织工作质量。					强化干部教育培训，认真落实基层党建各项任务，推进高素质专业化公务员队伍建设，激发人才创新创业活力，持续提升老干工作水平，全面提升党的建设和组织工作质量。			
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	一般性支出情况	一般性支出情况	“三公”经费控制率	≤100%		5	2	2	无
			“三公”经费违规使用次数	≤0 次		0	2	2	无
			会议费、差旅费超标准使用次数	≤0 次		0	2	2	无
	产出指标	数量指标	重点工作办结率	≥70%		70	12	12	无
		质量指标	本区绩效考核得分情况	≥80 分		85	12	12	无
		时效指标	工作完成及时情况	=12 月		12	12	12	无
	成本指标	经济成本指标	预算执行率	≤100%		81. 96	8	8	无
	效益指标	社会效益指标	市场主体作用发挥	==市场主体发挥较好效果无		市场主体发挥较好效果	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80%		80	10	10	无
总分						100			
评价等级		优（S≥90）							